

令和6年度 介護・福祉職員等処遇改善加算算定にかかる「見える化要件」

< 処遇改善加算の取得状況 >

就労支援センター藍

- 処遇改善加算 |
- 特定処遇改善加算 | (5月分請求まで)
- ベースアップ等支援加算 | (5月分請求まで)

グループホームカリスの園

- 処遇改善加算 |
- 特定処遇改善加算 | (5月分請求まで)
- ベースアップ等支援加算 | (5月分請求まで)

< 職場環境等要件 >

○入職促進に向けた取組

・法人や事業所の経営理念や支援方針、人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化

・他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築

・職業体験の受入れや地域行事への参加や主催等による職業魅力向上の取組の実施

○資質の向上やキャリアアップに向けた支援

・働きながら介護福祉士等の取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い支援技術を取得する者に対する喀痰吸引研修、強度行動障害支援者養成研修、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等

・研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動

○両立支援・多様な働き方の推進

・職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度の整備

・有給休暇が取得しやすい環境の整備

・障害を有する者でも働きやすい職場環境の構築や勤務シフトの配慮

○生産性向上のための業務改善の取組

・5S活動（業務管理の手法の1つ、整理・整頓・清掃・清潔・躰の頭文字をとったもの）等の実践による職場環境の整備

・業務手順書の作成や、記録・報告書様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減

○やりがい・働きがいの醸成

・ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の福祉・介護職員の気づきを踏まえた勤務環境や支援内容の改善

・地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上に資する、地域の児童・生徒や住民との交流の実施